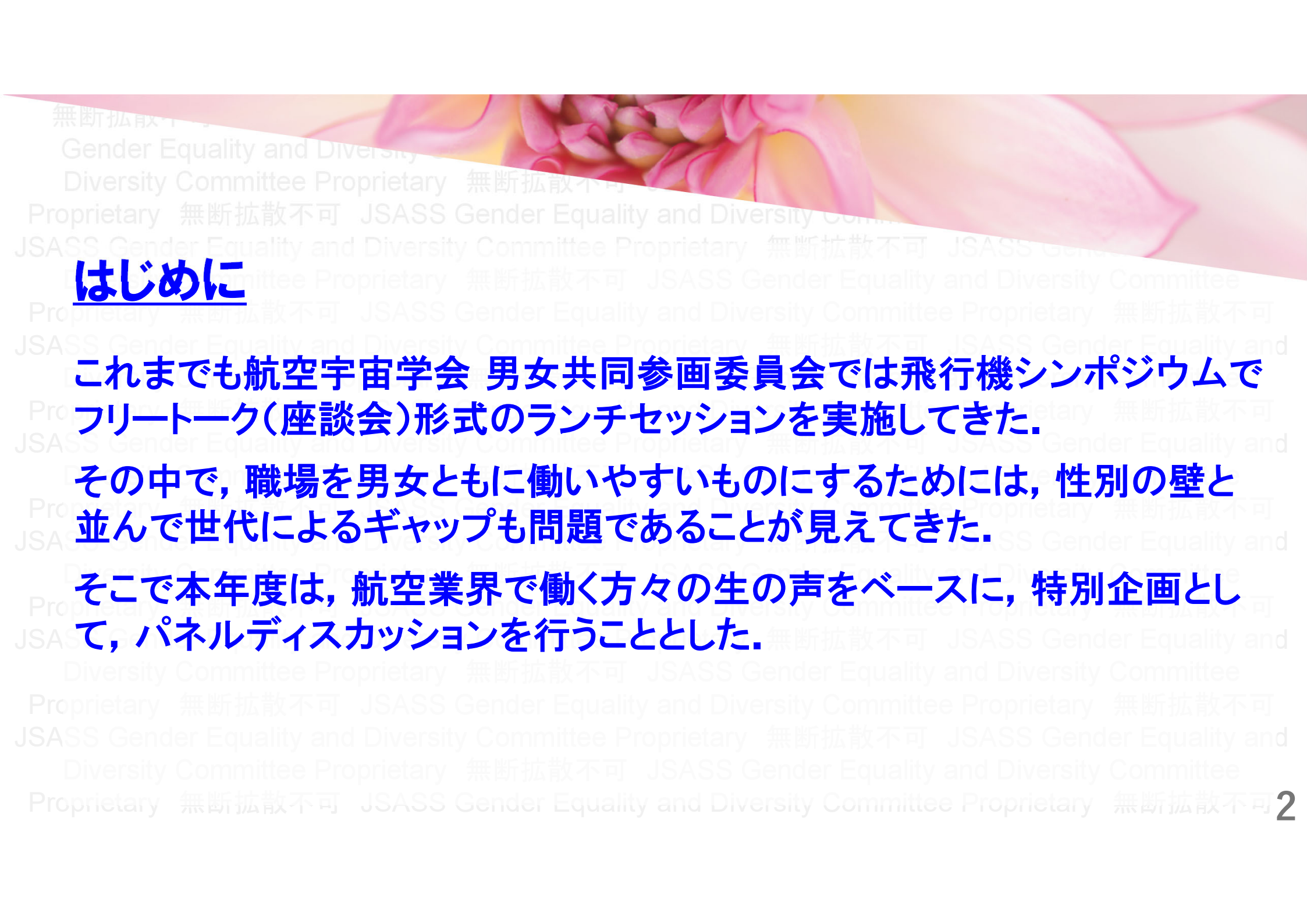


2025.10.17

**第63回飛行機シンポジウム
男女共同参画パネルディスカッション：**

**世代でみる
男女ともに働きやすい職場とは？**

A close-up photograph of a pink flower, likely a chrysanthemum, with many layers of petals. The flower is in the upper right corner, and the rest of the image is a soft-focus background of more pink petals.

はじめに

これまでも航空宇宙学会 男女共同参画委員会では飛行機シンポジウムでフリーストーク(座談会)形式のランチセッションを実施してきた。

その中で、職場を男女ともに働しやすいものにするためには、性別の壁と並んで世代によるギャップも問題であることが見えてきた。

そこで本年度は、航空業界で働く方々の生の声をベースに、特別企画として、パネルディスカッションを行うこととした。

アンケート結果総括

事前アンケートには121名にご回答いただきました
ありがとうございました



アンケート設問／選択肢

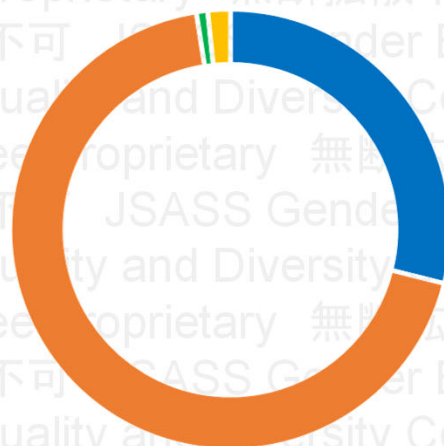
1. **年代** 20代以下, 30代, 40代, 50代以上, ノーコメント
2. **性別** 男性, 女性, ノーコメント
3. **既婚** 独身, 既婚, ノーコメント
4. **子供** いない, 1人, 2人以上, ノーコメント
5. **所属** 学生, 大学・高専系教員, 公務員系, 機体メーカ, 装備品メーカ, エアライン系, その他, ノーコメント
6. **職場の働きやすさ** めっちゃ働きにくい, ちょっと働きにくい, ふつう, まあ働きやすい, めっちゃ働きやすい
7. **自分の働きにくさ／働きやすさに 世代は関係** ある, ない, わからない, ノーコメント
8. **働きやすそうに見える年代は** 20代以下, 30代, 40代, 50代以上, ノーコメント
その理由は 仕事上で権限or自由度がある, プライベートが充実している, 社会的不安が少ない, 給与が良い, その他 (自由記載)
9. **働きにくそうに見える世代は** 20代以下, 30代, 40代, 50代以上, ノーコメント
その理由は 仕事上で権限or自由度がない, プライベートが充実していない, 社会的不安がある, 給与が悪い, その他 (自由記載)
10. **働きやすくするために上の世代に求めることは** 部下を認めて, 職責を全うしてほしい, 一貫性を持ってほしい, 部下を守ってほしい, 残業させて, 残業させないで, プライベートを重視することを理解して, コミュニケーションとって, それなりに頑張っていると思う, あきらめた, その他 (自由記載)
11. **働きやすくするために下の世代に求めることは** 任された仕事を頑張ってほしい, 申し越し残業して, 働き過ぎで心配, プライベートばかり重視しないで, コミュニケーションとって, 上司の努力も理解して, 頑張っていると思う, あきらめた, その他 (自由記載)
12. **自分の働きにくさ／働きやすさに 性別は関係** ある, ない, わからない, ノーコメント
13. **働きやすそうに見える性別は** 男性, 女性, ノーコメント
その理由は 就職・昇進で優遇されている, 家庭での負担が少ない, 社会的・給与面の負担が少ない, 職場に仲間が多い, その他 (自由記載)
14. **働きにくそうに見える性別は** 男性, 女性, ノーコメント
その理由は 就職・昇進で優遇されてない, 家庭での負担が多い, 社会的・給与面の負担が多い, 職場に仲間が少ない, その他 (自由記載)
15. **働きやすくするために職場の異性に求めることは** 特になし, 価値観を押し付けないで, こちらの努力・言い分を理解してほしい, プライベートもあることを理解して, 違うんだからあきらめて, その他 (自由記載)
16. **働きやすくするために家庭内の異性に求めることは** 特になし, 価値観を押し付けないで, こちらの努力・言い分を理解してほしい, 仕事頑張っていることを理解して, 違うんだからあきらめて, その他 (自由記載)
17. **働きやすい職場の条件は (上位3つ)** 適正な仕事量, グループ内の協力関係, 上司の理解, 部下のやる気, グループ外からの協力, 給与, 社会的価値, プライベートへの配慮, その他
その理由は (自由記載)
- 12-1. **働きにくい職場の条件は (上位3つ)** 過負荷, 過少負荷, グループ内の人間関係, 上司の無理解, 部下の無気力, グループ外からの非協力, 低賃金, 社会的無価値, プライベートへの無配慮, その他
その理由は (自由記載)

年代



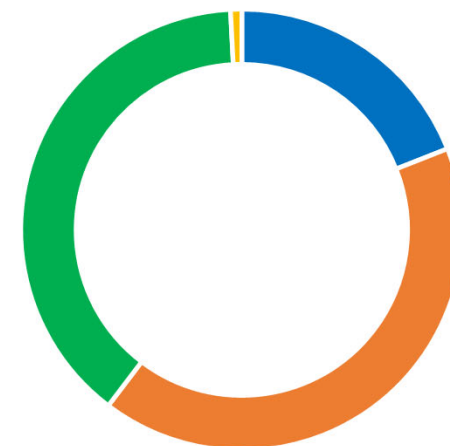
■ 20代以下 ■ 30代 ■ 40代 ■ 50代以上 ■ ノーコメント

婚姻状況



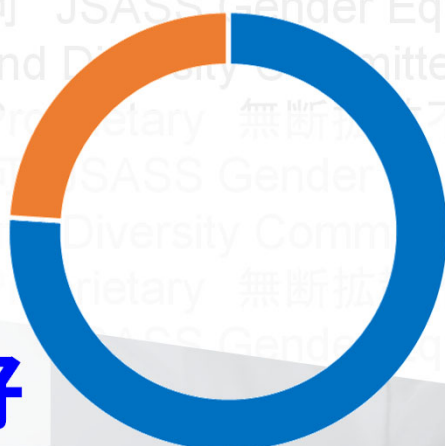
■ 独身 ■ 既婚 ■ それ以外 ■ ノーコメント

子供



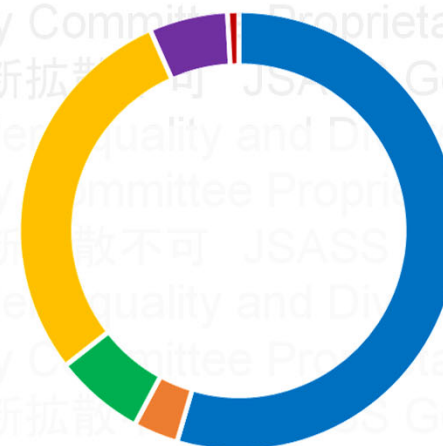
■ 1人 ■ 2人以上 ■ いない ■ ノーコメント

性別



■ 男性 ■ 女性

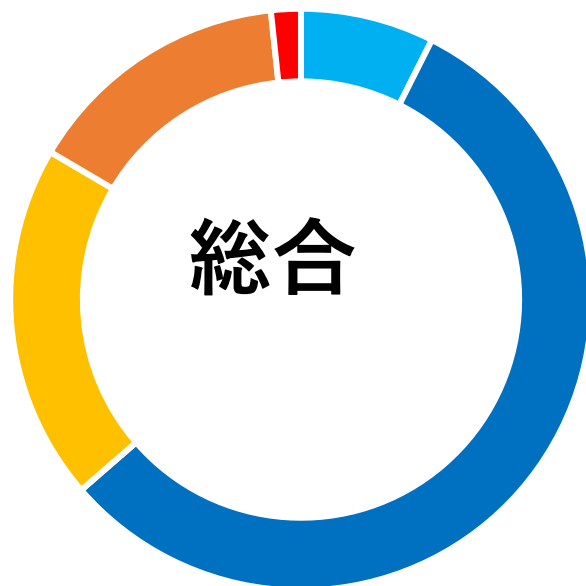
所属



■ 機体メーカー ■ エアライン系 ■ 大学・高専系教員 ■ 研究所系 ■ そのほか ■ ノーコメント

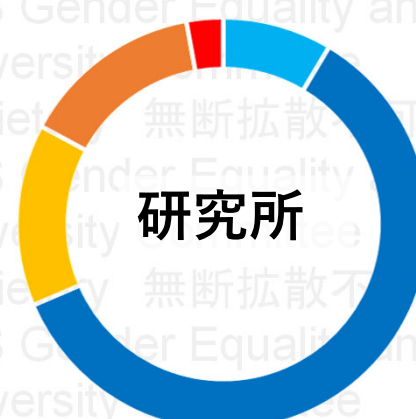
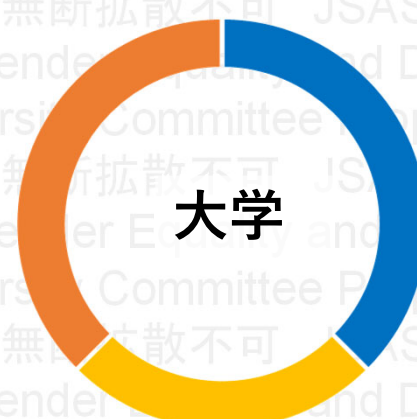
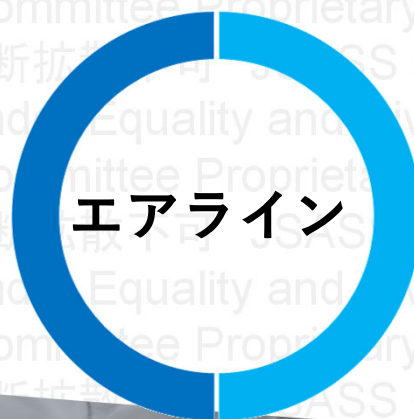
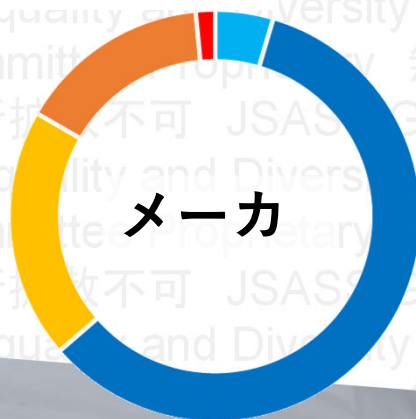
**回答者の
バランスは良好**

職場の働きやすさは関係…



**就労環境は悪くなさそう
中でもエアラインが最強？！
大学は良くない傾向？**

■ めっちゃ働きやすい ■ まあ働きやすい ■ ふつう ■ ちょっと働きにくい ■ めっちゃ働きにくい



自分の働きやすさ／働きにくさに**世代**は関係…

世代による差はなくはない
エアラインはない？

総合

■ ある

■ ない

■ わからない

■ ノーコメント

メーカー

エアライン

大学

研究所

働きやすそうな世代は…

総合

比較的働きやすそうなのは若い年代
エアラインは逆転傾向？

■ 50代以上 ■ 40代 ■ 30代 ■ 20代以下 ■ ない ■ ノーコメント

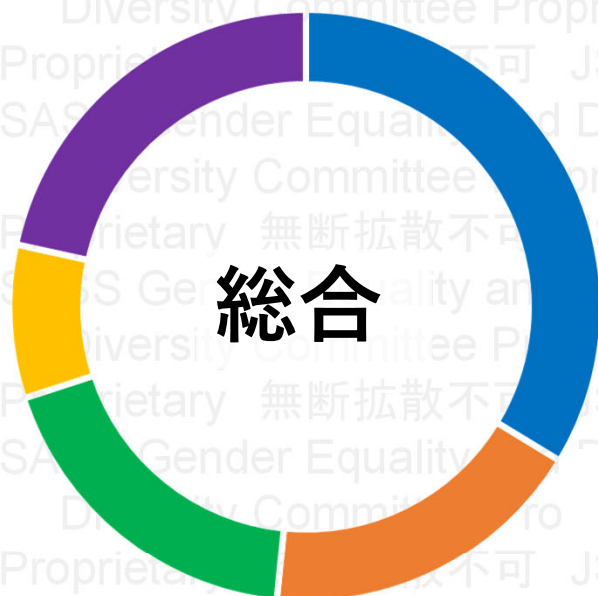
メーカー

エアライン

大学

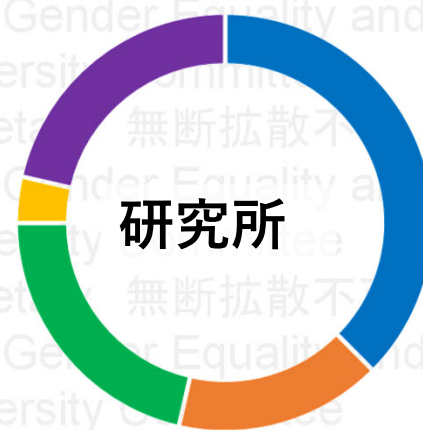
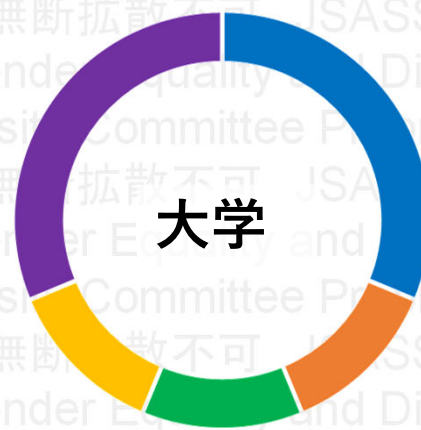
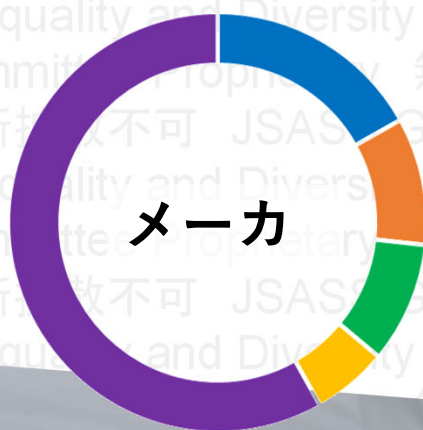
研究所

働きやすそうな世代の根拠は…



働きやすさの決め手は仕事の権限や自由度
メーカーは言いたいことが多い

■ 仕事上で権限or自由度がある ■ プライベートが充実している ■ 社会的不安が少ない ■ 給与が良い ■ その他



働きにくそうな世代は…

総合

どの世代も働きにくそう
エアラインでは若手が大変？

■ 50代以上 ■ 40代 ■ 30代 ■ 20代以下 ■ ない ■ ノーコメント

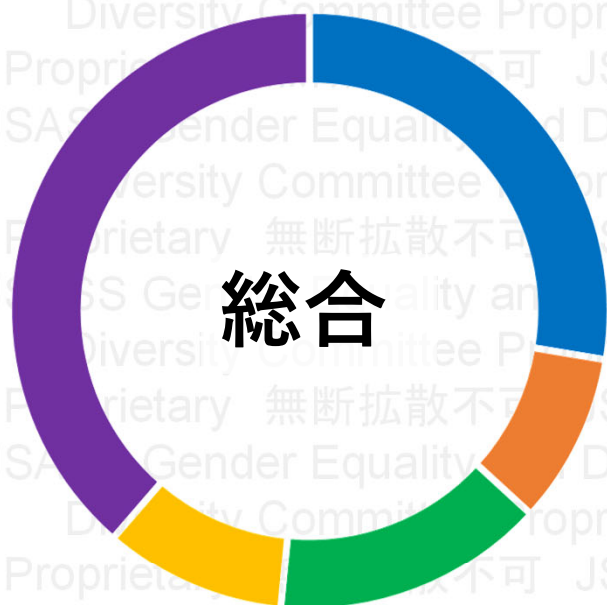
メーカー

エアライン

大学

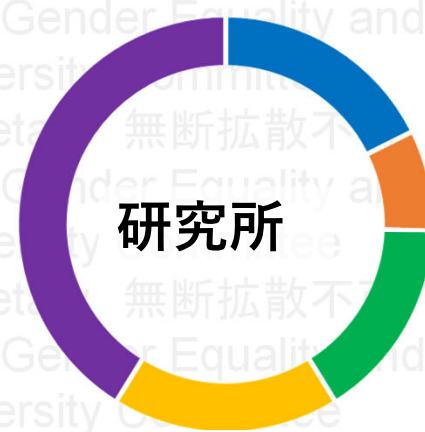
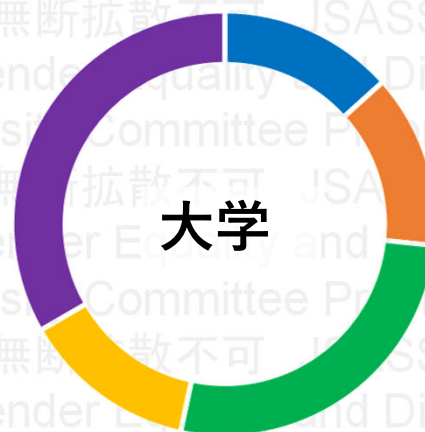
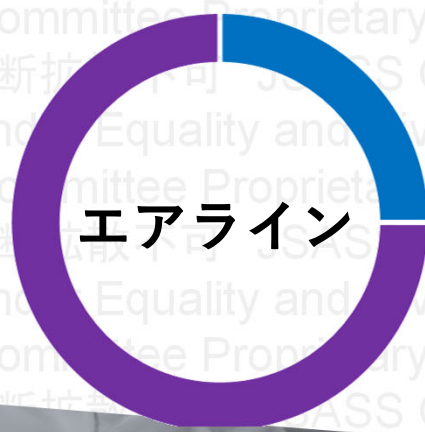
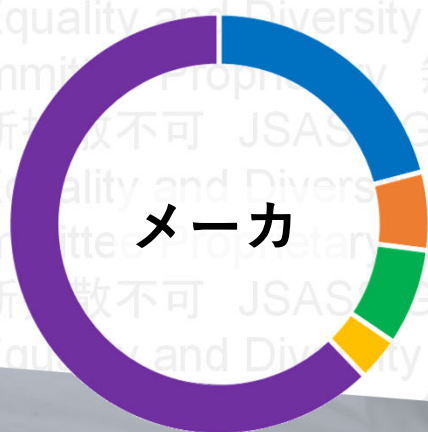
研究所

働きにくそうな世代の根拠は…



働きにくさの理由は働きやすさに比べ分布
そして単純にはまとめられない！

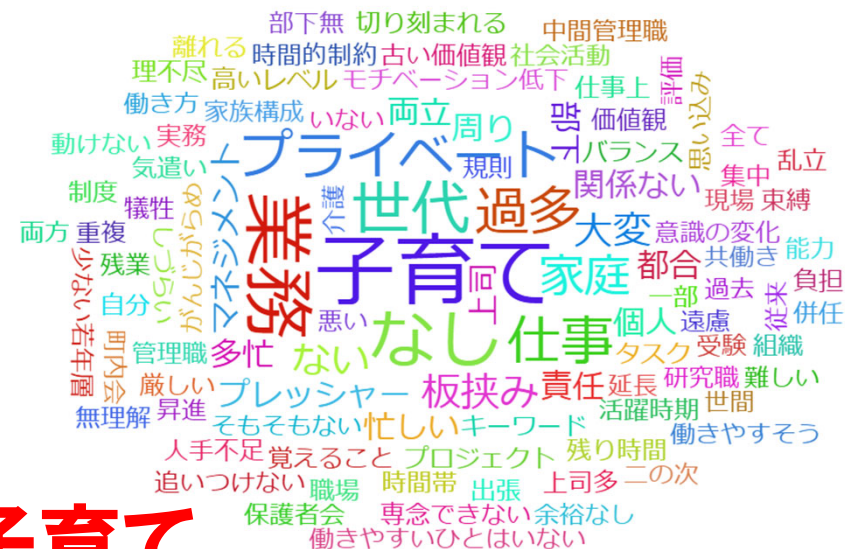
- 仕事上で権限or自由度がない
- プライベートが充実していない
- 社会的不安がある
- 給与が悪い
- その他



働き **やすそう** な世代の根拠は…



働き **にくそう** な世代の根拠は…



キーワードは世代と子育て

“子育て”に言及された方は…



女性率やや高い



30代が多い！



大学からの意見,

働きやすくするために自分より**上の世代**に求めることは…

上の世代への理解はありつつ…
言いたいことは分布(あきらめも！)。
下がいる方は積極的にコミュニケーションを！

総合

- 部下を認めて
- 一貫性を持ってほしい
- 残業させて
- プライベートを重視することを理解して
- 上の世代もそれなりに頑張っていると思う
- その他
- 職責を全うしてほしい
- 部下を守ってほしい
- 残業させないで
- コミュニケーションにとって
- 上の世代に対してはもうあきらめた

メーカー

エアライン

大学

研究所

働きやすくするために自分より**下の世代**に求めることは…

**下の世代のことは評価している
言いたいことは多くない**

任された仕事とコミュニケーション頑張って！

総合

- 任された仕事を頑張ってほしい
- 働きすぎで心配
- プライベートばかり重視しないで
- 下の世代も頑張っていると思う
- その他
- 上司の努力も理解して
- もう少し残業して
- コミュニケーションにとって
- 下の世代に対してはもうあきらめた

メーカー

エアライン

大学

研究所

働きやすくするために

上の世代に求めること

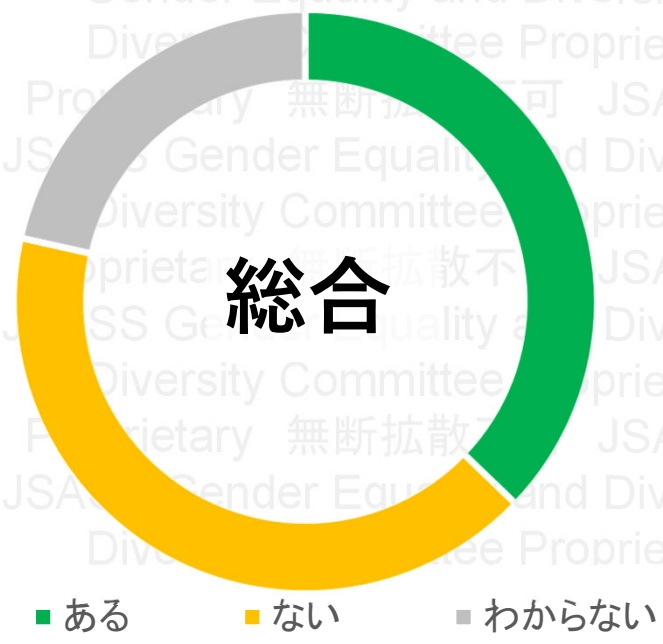
リモートワーク
配置 働きやすさ
相手の立場 環境 人員 柔軟
あるべき姿 増やす 給与 ない 業務
子育て 上の世代 世代
権限譲渡
求めること

下の世代に求めること

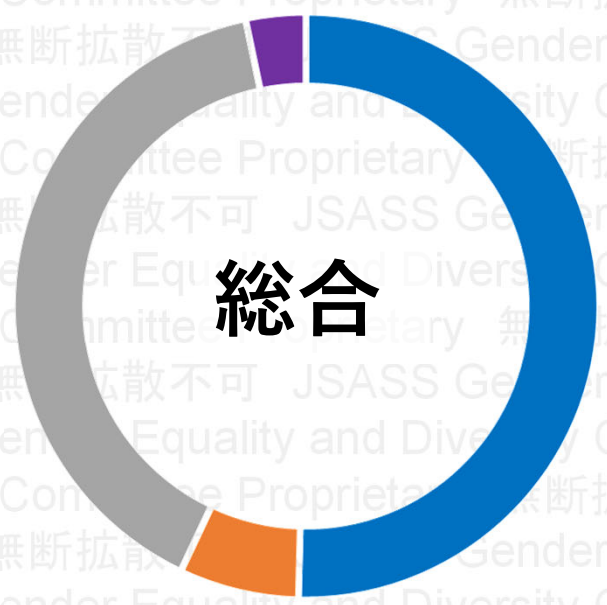
やれること
求めること
組織 自己実現 働きすぎ
改善する動き 関係ない 大変さ
個人に依存 上の世代 改革 権限 自分の仕事
評価 環境 理解
上司 行動過大 相手の立場
自分から 原因 世代
透明性ない シニア
働きやすい
無責任

求めることは人それぞれ
大きな総意はない？

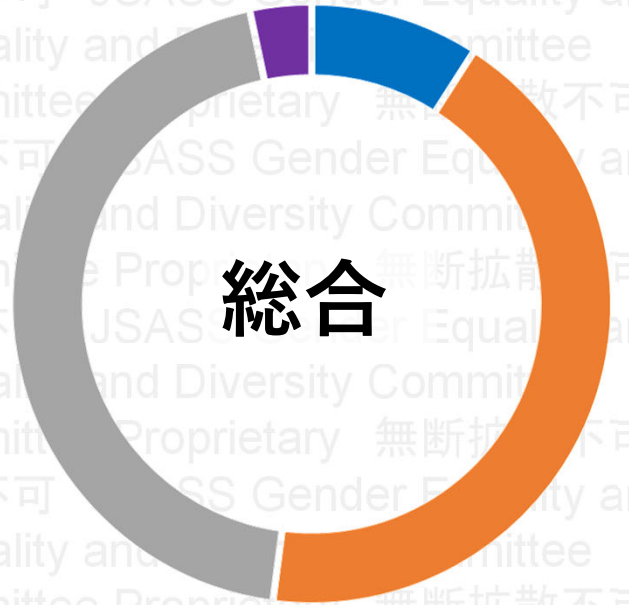
自分の働きやすさな／働きにくさに性別は関係…



働きやすそうに見える性別は…

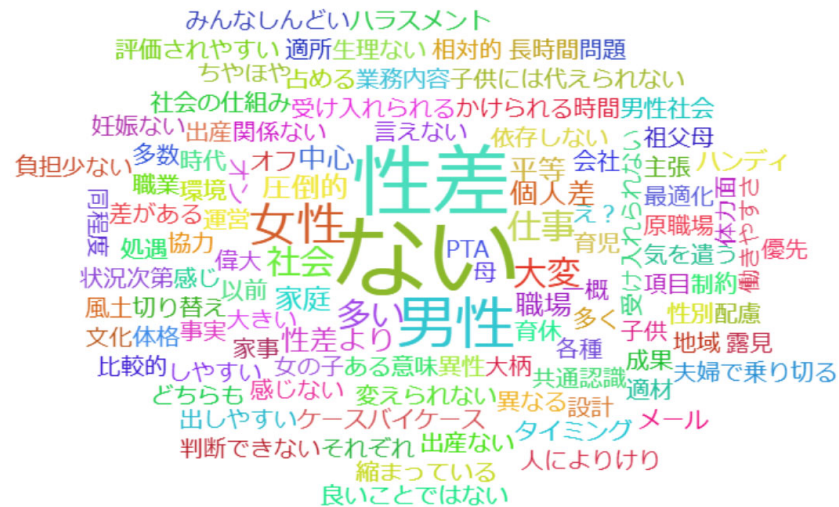


働きにくそうに見える性別は…

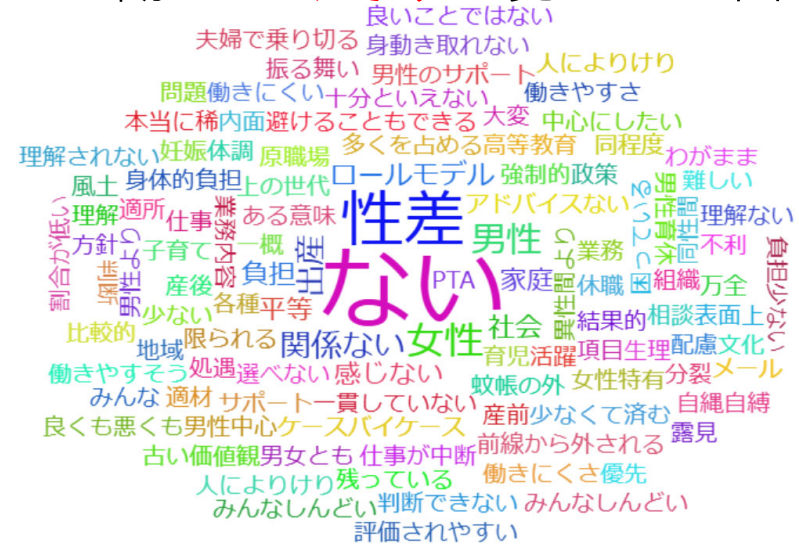


性別による差は大きくはなさそうだが…
男性の方が働きやすく，女性の方が働きにくい傾向にある？

働き **やすそう** に見える理由は…



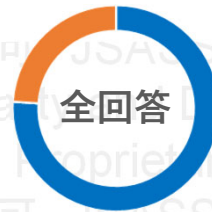
働き **にくそう** に見える理由は…



働き **やすそう** な性別はない

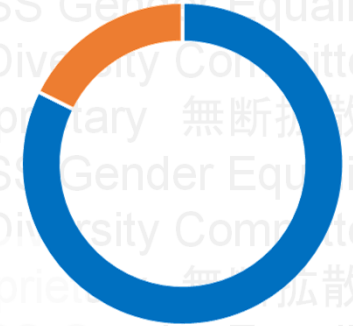


■ 男性 ■ 女性



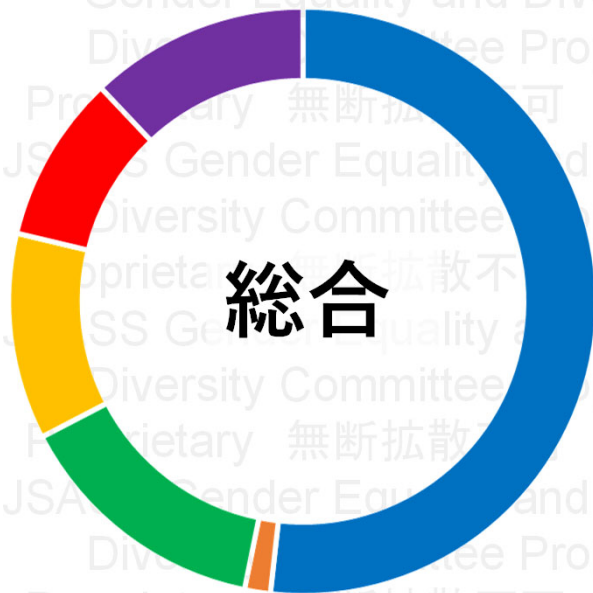
全回答

働き **にくそう** な性別はない



「性別による差」はない？
性差の理由は人それぞれ？

働きやすくするために**職場の異性**に求めることは...



- 特になし
- 違うんだからあきらめて
- 価値観を押し付けないで
- こちらの努力・言い分を理解してほしい
- プライベートもあることを理解して
- その他

理解すること 絡まれる 積極的 長期的対応 派閥社会 がんばって 権力 違い 社会 事情 着替え あきらめないで 環境 対応 家庭 寛容 影響 異性 職場 海外出張 難しい 尊重 相互 理解 性差 重要性 思い込み 目 押し付け 変化 コミュニケーション 各人 活躍 国際共同研究 お互い様子育て 寛容 難しい してほしい 取り組み お互い様 フラット 対話できない

**特にない，が半数だが
相互理解に向けコミュニケーションをとることをわすれないで**

働きやすくするために**家庭の異性**に求めることは…

総合

- 特になし
- 価値観を押し付けないで
- 仕事頑張っていることを理解して
- 違うんだからあきらめて
- こちらの努力・言い分を理解してほしい
- その他

**特にない，が半数近い一方，「理解してほしい」も多い
子育てもキーワード。**

子育て理解

やる気はある
優しく共に負う
いっぱいいっぱいにならない
同時並行
お互い
基本的
親になる
家事地域
気配り
能力
愛情深い
忍耐力
女性
必要
任せられない
責任
依存しない
自分のことだけ
長い目
分擔
協力
効率
社会
PTA
責任
長い目
分擔

働き**にくい**職場の条件を3つ

過負荷
グループ内の人間関係
上司の無理解

働き**やすい**職場の条件を3つ

適正な仕事量
グループ内の協力関係
上司の理解

上司(上世代)の責任重大！
貴方の努力で働きやすい職場にできる